

# Kumulus Vape

Rapport EthiFinance ESG  
Ratings 2024, fondé sur les  
données 2023



## Kumulus Vape

a obtenu le certificat EthiFinance 2024

## Niveau Argent

pour récompenser ses performances ESG en 2023



**ISIN** FR0013419876

**Macro-secteur** Distribution

## Informations générales sur Kumulus Vape

**Macro-secteur** Distribution

**Secteur** Consommation discrétionnaire

**Sous-secteur** Vente au détail

### Ce rapport présente les informations suivantes :

- La fiche d'évaluation ESG de Kumulus Vape, incluant : la tendance, le benchmark, la note par pilier et sous pilier
- Un graphique présentant la distribution des notes ESG-PPE\*
- Le classement de la société évaluée\*
- Le top 5 des entreprises du sous-secteur
- Des benchmarks plus détaillés\*
- Un focus sur des indicateurs clés par pilier ESG-PPE (Environnement, Social, Gouvernance, Parties Prenantes Externes)\*
- La recherche sur les activités controversées
- La recherche sur l'alignement avec les Objectifs de Développement Durable (« ODD »)
- L'empreinte carbone modélisée (scopes 1 & 2 & 3)
- L'éligibilité et l'alignement des activités de l'entreprise évaluée à la Taxonomie Verte Européenne
- La taxonomie : estimation de l'éligibilité et de l'alignement de la société évaluée à la taxonomie
- Les données brutes avec les commentaires de l'analyste
- Un kit de communication : certificat et médaille à télécharger à part, si l'entreprise est éligible

\* Ces informations sont déclinées par secteur, par catégorie de chiffre d'affaires et par pays.

Dans le présent rapport, l'expression « Campagne EthiFinance ESG Ratings 2024 » renvoie à la liste des entreprises dont la notation sur la base de leurs données ESG 2023 a été publiée à la date de génération de ce rapport, soit 976 sociétés. Les benchmarks fournis sont calculés à partir des derniers scores disponibles (score de 2023 ou 2022)

## Qui sommes-nous ?

### EthiFinance ESG Ratings

EthiFinance ESG Ratings est l'agence de notation du groupe EthiFinance spécialisée dans la notation des performances ESG des petites et moyennes entreprises cotées sur les marchés européens. EthiFinance ESG Ratings est une marque du groupe EthiFinance.

### EthiFinance

Créée en 2004, EthiFinance est un groupe européen de notation, de recherche et de conseil innovant, au service de la finance durable. Le groupe apporte des solutions aux investisseurs, aux entreprises et aux organisations pour répondre aux enjeux de financement ainsi qu'aux transformations environnementales et sociétales

### Contact

reporting-esgratings@ethifinance.com

## Notre méthodologie

EthiFinance ESG Ratings évalue les entreprises de sa couverture selon un référentiel d'environ 140 critères répartis en 4 piliers : Environnement, Social, Gouvernance et Parties Prenantes Externes (ESG-PPE). Nous faisons évoluer notre référentiel annuellement en fonction des résultats des années précédentes et des risques ESG émergents (nouvelles questions, niveau de détail des réponses, algorithmes de notation...).

Le process d'évaluation est le suivant :

1. Collecte des informations ESG disponibles publiquement sur 3 années
2. Contrôle de la qualité des données
3. Dialogue avec l'entreprise pour compléter et préciser les données collectées
4. Vérification de la cohérence et homogénéisation des données
5. Calcul des scores et publication des données

La note globale intègre un malus lié à l'exposition de l'entreprise évaluée à des controverses ESG :

- *Pas de controverse identifiée* : la note globale est inchangée
- *Exposition faible* : malus de 3 points
- *Exposition significative* : malus de 8 points
- *Exposition élevée* : malus de 15 points
- *Exposition critique* : malus de 20 points

## Fiche d'évaluation ESG

---

### Note globale sur 3 ans

Année	Note ESG
2023	66
2022	68
2021	68

Le tableau ci-dessous présente la notation ESG à iso référentiel, soit sous un référentiel EthiFinance ESG Ratings 2024 pour les trois années d'évaluation. Les notes vont de 0 à 100, où 100 est la meilleure.

Le tableau présenté à la page suivante met en évidence le détail des notes obtenues par pilier et sous pilier E-S-G-PPE. Le benchmark utilisé regroupe toutes les sociétés du secteur Consommation discrétionnaire notées pendant la campagne EthiFinance ESG Ratings 2024, à savoir 291 entreprises.

La couleur rouge signifie que l'entreprise sous-performe par rapport au benchmark. A l'inverse, le vert indique que l'entreprise surperforme. Le jaune signifie que la note de l'entreprise est similaire à celle du benchmark.

A la date de cette publication, EthiFinance ESG Ratings n'a pas identifié de controverse significative pour Kumulus Vape.

Les controverses de l'entreprise sont consultables sur demande.

Notation	2021	2022	2023	Tendance 2022-2023	Benchmark
<b>GOUVERNANCE</b>	64	62	<b>62</b>	=	60
Risque de dilution des actionnaires minoritaires	50	67	<b>67</b>	=	75
Composition des instances de gouvernance	50	39	<b>39</b>	=	60
Fonctionnement des instances de gouvernance	67	67	<b>67</b>	=	76
Rémunération des dirigeants et administrateurs	67	67	<b>67</b>	=	61
Ethique des affaires	69	69	<b>69</b>	=	49
Politique RSE et enjeux extra-financiers	71	71	<b>71</b>	=	49
<b>SOCIAL</b>	77	79	<b>74</b>	↘	35
Caractéristiques et politique sociale	88	100	<b>63</b>	↘	50
Conditions de travail	50	50	<b>56</b>	↗	43
Développement des compétences	83	83	<b>100</b>	↗	22
Egalité des chances	100	100	<b>100</b>	=	38
Santé-sécurité	70	70	<b>55</b>	↘	25
<b>ENVIRONNEMENT</b>	47	47	<b>43</b>	↘	54
Politique environnementale et système de management	0	0	<b>0</b>	=	50
Energie et GES	75	75	<b>75</b>	=	64
Eau	100	100	<b>100</b>	=	32
Déchets	100	100	<b>75</b>	↘	51
Biodiversité				=	14
<b>PARTIES PRENANTES EXTERNES</b>	88	88	<b>88</b>	=	55
Relation avec les fournisseurs	71	71	<b>71</b>	=	50
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits	100	100	<b>100</b>	=	40
Cybersécurité	100	100	<b>100</b>	=	72
Note Globale	68	68	<b>66</b>	↘	48

## Légende

 l'entreprise fait mieux que l'indice de référence

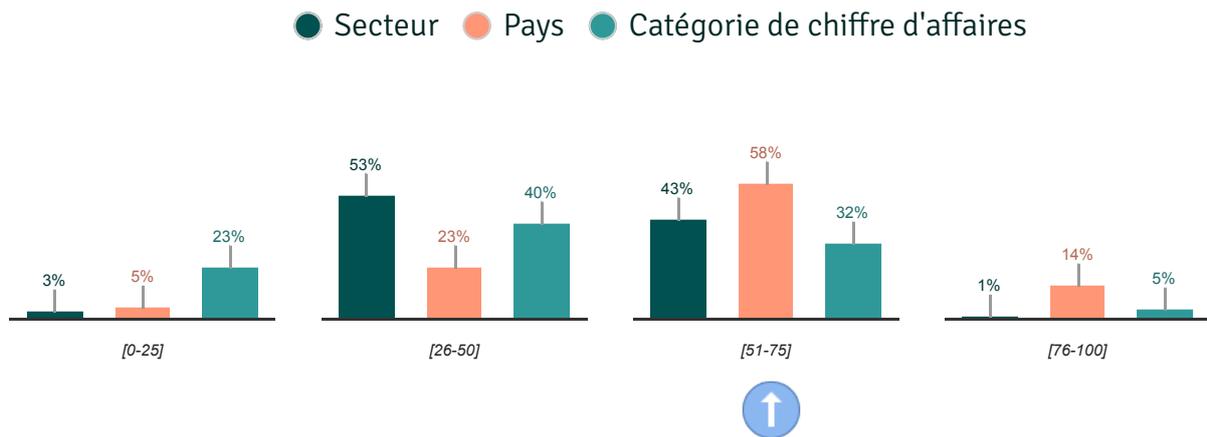
 la notation de l'entreprise est similaire à celle de l'indice de référence

 la performance de l'entreprise est inférieure à celle de l'indice de référence

## Positionnement de l'émetteur face à ses pairs

Le graphique ci-dessous met en lumière la distribution des notes ESG de la couverture EthiFinance ESG Ratings, en fonction du secteur, du pays et de la catégorie de chiffre d'affaires de Kumulus Vape. La flèche représente la performance ESG de la société.

### Distribution des notes ESG



## Classements de Kumulus Vape

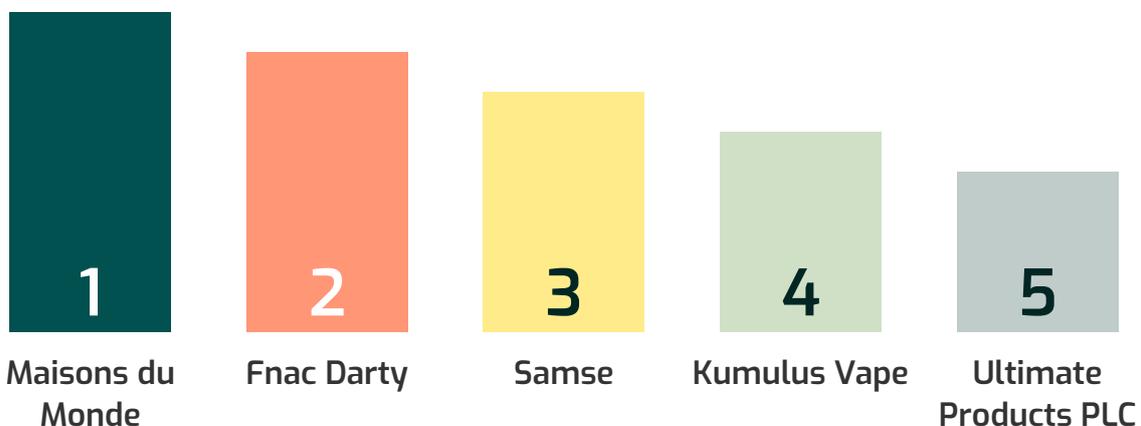
Classement  
national  
143/359

Classement  
sectoriel  
28/291

Classement par  
catégorie de CA  
72/561

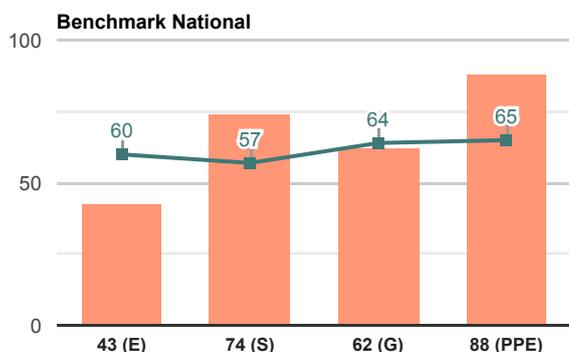
## Top 5 des entreprises du sous-secteur

Les entreprises listées ci-dessous sont les entreprises présentant les meilleurs résultats ESG de notre couverture et se situant dans le même sous-secteur que Kumulus Vape, à savoir le sous-secteur Vente au détail.



## Benchmarks

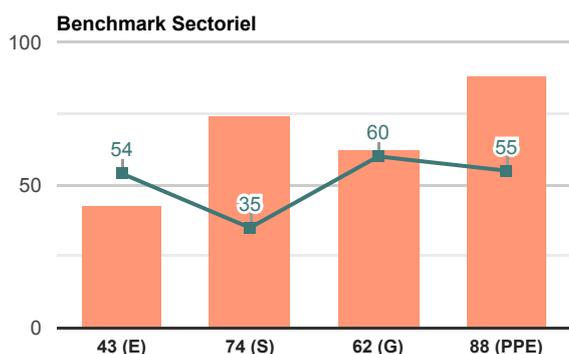
Pour offrir une meilleure comparaison des performances par pilier, EthiFinance ESG Ratings propose trois types de benchmarks. Kumulus Vape peut comparer ses résultats à ceux des entreprises du pays dans lequel elle se situe, de son secteur et de sa catégorie de chiffre d'affaires.



### Benchmark national

Le benchmark national se compose de toutes les **sociétés françaises** couvertes par EthiFinance ESG Ratings lors de sa campagne 2024, à savoir **359 entreprises**.

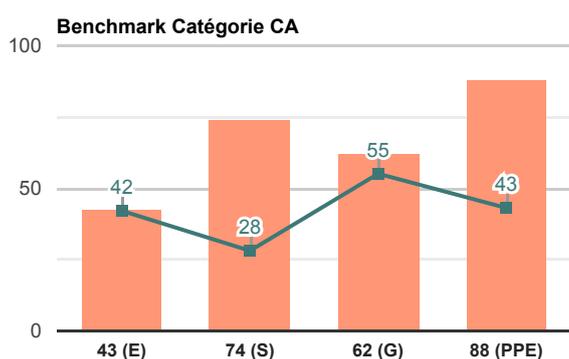
La moyenne générale du benchmark national est de **59/100**.



### Benchmark sectoriel

Le benchmark sectoriel se compose de toutes les sociétés affiliées au **secteur Consommation discrétionnaire** lors de la campagne EthiFinance ESG Ratings 2024, à savoir **291 entreprises**.

La moyenne générale du benchmark sectoriel est de **48/100**.



### Benchmark catégorie de chiffre d'affaires (« CA »)

EthiFinance ESG Ratings distingue trois catégories de CA :

- <150 Millions d'€
- >150 Millions d'€
- >500 Millions d'€

Le benchmark par catégorie de CA de Kumulus Vape se compose de toutes les sociétés composant notre couverture lors de la campagne 2024 **ayant moins de 150 millions de CA**, à savoir **561 entreprises**.

La moyenne générale du benchmark par catégorie de CA est de **42/100**.

## Focus sur des indicateurs clés

Afin de pouvoir comparer les performances de la société face à ses pairs, EthiFinance ESG Ratings propose un focus sur plusieurs indicateurs clés déclinés par pilier E-S-G-PPE.

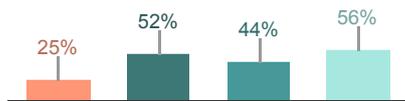
Vous trouverez ci-dessous la performance de Kumulus Vape sur plusieurs enjeux clés, comparée à celles de ses différents benchmarks (national, sectoriel, par catégorie de chiffre d'affaires).

### Gouvernance

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

#### Part d'administrateurs indépendants au Conseil

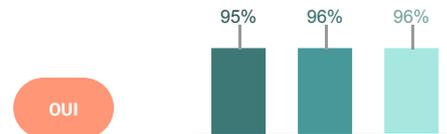
*L'indépendance du conseil d'administration vise à assurer une diversité d'intérêts dans la gouvernance d'entreprise. L'administrateur indépendant est généralement un professionnel qui n'a pas d'intérêt personnel ou financier dans la structure : l'entreprise bénéficie alors de cet œil extérieur pour la prise de décisions stratégiques.*



Kumulus Vape a 25% d'administrateurs indépendants. La moyenne est de 52% dans son secteur, 44% en France et 56% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

#### Présentation de la stratégie RSE au Conseil

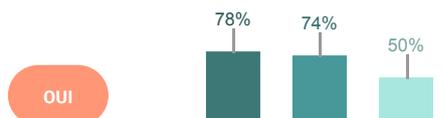
*Cet indicateur met en évidence les entreprises présentant leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) à leur Conseil d'Administration. Cela permet de comprendre quel est le niveau de portage des sujets RSE dans les sociétés.*



Kumulus Vape présente sa stratégie RSE au Conseil, contre 95% des entreprises dans son secteur, 96% en France et 96% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

#### Formalisation d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption

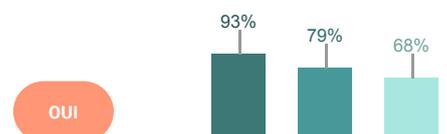
*L'éthique des affaires permet d'assurer la confiance sur le marché et donc de garantir son bon fonctionnement. La corruption et les pratiques anti-concurrentielles sont particulièrement réglementées et une mauvaise gestion de ces risques peut donner lieu à de lourdes condamnations, assorties de sanctions financières.*



Kumulus Vape a formalisé une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption, contre 78% des entreprises dans son secteur, 74% en France et 50% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

#### Existence d'un système d'alerte éthique

*Un système d'alerte est un mécanisme mis à la disposition des parties prenantes internes et parfois externes d'une entreprise, et qui vise à signaler toute violation des lois et règlements, mais aussi toute action, comportement ou manquement au code de conduite, aux principes éthiques de l'entreprise, etc.*



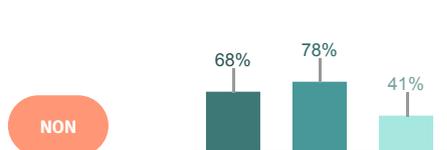
Kumulus Vape a mis en place un système d'alerte, contre 93% des entreprises dans son secteur, 79% en France et 68% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Environnement

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Formalisation d'une politique environnementale

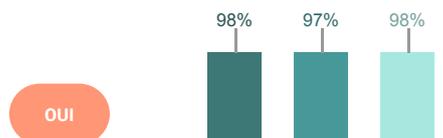
La formalisation d'une politique environnementale témoigne de l'identification par l'entreprise d'enjeux environnementaux matériels pour son secteur d'activité. C'est un point de départ pour définir un plan d'action sur ces enjeux. Les entreprises peuvent aller plus loin en assortissant cette politique d'objectifs chiffrés.



Kumulus Vape n'a pas formalisé une politique environnementale, contre 68% des entreprises dans son secteur, 78% en France et 41% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Mesures en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre

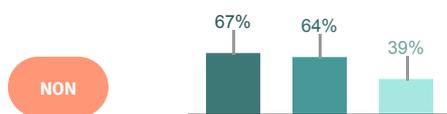
Au-delà de la préservation de l'environnement, les économies d'énergies et le recours aux énergies renouvelables sont devenus de véritables enjeux pour les entreprises afin d'optimiser les coûts et bénéficier d'avantages fiscaux.



Kumulus Vape a un plan d'actions pour les économies d'énergies et la réduction des émissions de GES, contre 98% des entreprises dans son secteur, 97% en France et 98% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Publication des émissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tonnes CO2 équivalent)

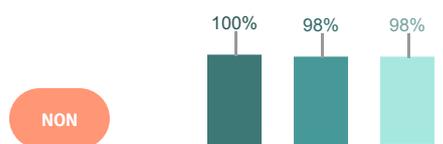
Si le reporting des scopes 1 et 2 est désormais une pratique courante, ce n'est pas encore le cas pour le scope 3. C'est pour cela que nous considérons qu'une entreprise communiquant sur ses résultats scope 3 fait preuve d'ambition et d'une volonté de transparence. De plus, cela peut lui permettre d'explorer les pistes de réduction de ses émissions sur toute sa chaîne de valeur.



Kumulus Vape ne publie pas ses émissions de GES pour le scope 3, contre 67% des entreprises dans son secteur, 64% en France et 39% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Existence d'un plan en faveur de la gestion des déchets

Cet indicateur récompense les entreprises qui mettent en place des actions pour diminuer, en amont, leur consommation de matériaux et d'intrants et/ou, en aval, leur production de déchets. Il permet d'évaluer l'appropriation par l'entreprise des enjeux de l'économie circulaire.



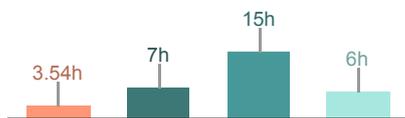
Kumulus Vape n'a pas mis en place des initiatives pour diminuer ses quantités d'intrants et de déchets, contre 100% des entreprises dans son secteur, 98% en France et 98% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Social

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Nombre moyen d'heures de formation par salarié

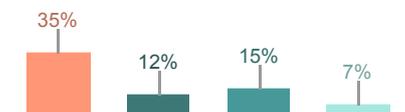
La formation, considérée comme un investissement dans le capital humain, est l'un des axes de la stratégie d'une société. Un plan de développement des compétences structuré permet une adéquation entre les besoins en compétence de l'entreprise et les compétences réelles des salariés. C'est l'une des responsabilités de l'entreprise que de maintenir un niveau élevé des compétences de ses salariés.



En moyenne les employés de Kumulus Vape ont été formés 3.54 heures en 2023. La moyenne est de 7 heures dans son secteur, 15 heures en France et 6 heures dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Taux de départ des salariés permanents

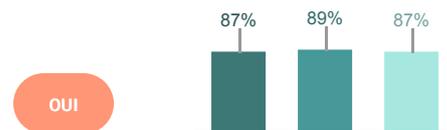
Afin d'évaluer l'attractivité de l'entreprise et sa capacité à retenir les talents, il est intéressant d'évaluer la proportion de départs volontaires par rapport au nombre total de départs.



En moyenne, le taux de départ des salariés permanents de Kumulus Vape est de 35%. La moyenne est de 12% pour son secteur, 15% en France et 7% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Existence d'une Direction des Ressources Humaines

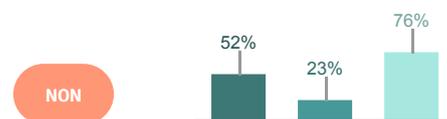
La Direction des Ressources Humaines a des fonctions à la fois techniques, stratégiques et opérationnelles, elle possède un rôle essentiel d'accompagnement des salariés et des dirigeants. C'est un marqueur important de la politique sociale de la société.



Kumulus Vape a une Direction des Ressources Humaines, comme 87% des entreprises dans son secteur, 89% en France et 87% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Engagement dans la promotion du dialogue social

Cet indicateur vise à déterminer si l'entreprise s'engage explicitement dans un document à promouvoir le dialogue social. Selon l'Organisation Internationale du Travail (OIT), le dialogue social inclut toutes les formes de négociation, consultation, échanges d'information entre les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions d'intérêt commun liées à la politique économique et sociale.



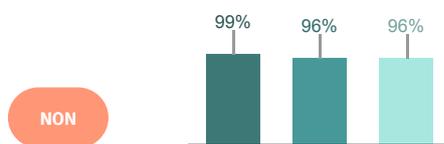
Kumulus Vape n'est pas engagé dans la promotion du dialogue social, contre 52% des entreprises dans son secteur, 23% en France et 76% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Parties Prenantes Externes

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Intégration de critères sociaux dans les pratiques d'achat/sous-traitance

De plus en plus, les entreprises intègrent leur démarche de responsabilité sociale dans leurs relations avec leurs fournisseurs et leurs sous-traitants. Ainsi, les groupes ont tendance à établir des « chartes d'achats responsables » définissant les critères de sélection des produits et des « chartes fournisseurs » qui imposent aux fournisseurs et aux sous-traitants de prendre des engagements et de respecter un certain nombre de standards et législations sociales (ex : conventions fondamentales de l'OIT).

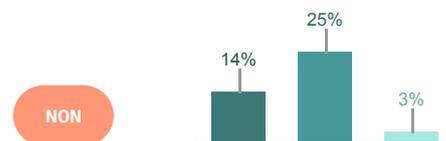


Kumulus Vape n'intègre pas des critères sociaux dans ses pratiques d'achat/sous-traitance, contre 99% des entreprises dans son secteur, 96% en France et 96% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement

Un plan de vigilance contient les mesures propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement, résultant des activités de la société, de ses filiales ou de ses sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie.

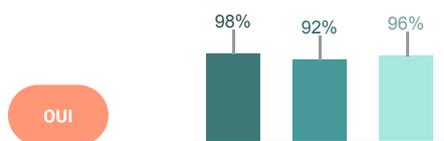
L'Union Européenne a publié un projet de directive pour rendre obligatoire la publication d'un tel document pour les entreprises de plus de 500 salariés.



Kumulus Vape ne publie pas de plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans sa chaîne d'approvisionnement, contre 14% des entreprises dans son secteur, 25% en France et 3% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients

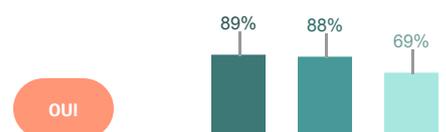
L'attention accordée à la satisfaction clients est un enjeu clé pour la pérennité de l'entreprise. Le niveau de satisfaction des clients et la qualité des prestations déterminent la valeur perçue des produits et services vendus. La réalisation d'enquêtes de satisfaction clients suggère une volonté de commercialiser des produits ou services en accord avec les attentes de ses clients.



Kumulus Vape réalise des enquêtes de satisfaction client, contre 98% des entreprises dans son secteur, 92% en France et 96% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Les risques informatiques sont présentés aux instances de gouvernance au moins une fois par an

Cet indicateur vise à déterminer si les enjeux de cybersécurité sont considérés comme matériels par la société, et les risques afférents gérés par les instances de gouvernance. Afin de parer aux menaces d'attaques informatiques, des stratégies doivent être mises en place. La première étape est donc l'identification de ces risques pour pouvoir par la suite les contrer.



Kumulus Vape présente les risques informatiques à ses instances de gouvernance, contre 89% des entreprises dans son secteur, 88% en France et 69% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Activités controversées

L'entreprise est exposée aux activités considérées comme controversées. La recherche Ethifinance ESG Ratings porte sur les activités suivantes : armements controversés, productions de produits chimiques (notamment pesticides), énergies fossiles, alcool, tabac, jeux (de hasard). Il faut noter que les trois premières activités mentionnées sont des indicateurs obligatoires (RTS) de la réglementation Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

Les activités identifiées comme controversées dans l'analyse ESG sont au cœur de la mise en œuvre de la stratégie d'investissement responsable des investisseurs. Cette information permettra à l'émetteur d'identifier dans quelles proportions une partie de ses activités peut relever d'activités controversées et ainsi d'organiser sa communication auprès des investisseurs en conséquence.

Type activité		Valeur
Tabac	Production et négoce de produits contenant du tabac	Majeur (>=50%)
Tabac	Production et/ou vente d'accessoires dédiés à la consommation de tabac - produits spécifiques et essentiels à la consommation et/ou au packaging de tabac	Majeur (>=50%)

## Alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU

---

La méthodologie élaborée par EthiFinance permet d'évaluer les contributions d'une entreprise à chaque enjeu fondamental des ODD à travers ses produits et/ou services ainsi que ses opérations.

- La colonne « Contribution via les opérations » indique la contribution de l'entreprise à un ODD via ses pratiques internes. Le score « opérations » est calculé en utilisant des indicateurs du questionnaire EthiFinance ESG Ratings pertinents pour l'ODD évalué;
- La colonne « Contribution via les Produits » indique la contribution de l'entreprise à un ODD via ses produits/services;
- La colonne « Contribution totale » indique la contribution agrégée des colonnes « Contribution via les opérations » et « Contribution via les Produits ». Cette colonne indique la contribution totale de l'entreprise à un ODD donné.
- Le benchmark est composé d'entreprises du même secteur et de la même catégorie de chiffre d'affaires.

## Contributions de Kumulus Vape aux ODD :

	Contribution globale	Contribution via les opérations	Contribution via les produits	Benchmark
ODD 1 Pas de pauvreté		NA		
ODD 2 Faim zéro		NA		
ODD 3 Bonne santé et bien-être				
ODD 4 Éducation de qualité				
ODD 5 Égalité entre les sexes			NA	
ODD 6 Eau propre et assainissement		NA		
ODD 7 Énergie propre et d'un coût abordable				
ODD 8 Travail décent et croissance économique			NA	
ODD 9 Industrie, innovation et infrastructure		NA		
ODD 10 Inégalités réduites		NA		
ODD 11 Villes et communautés durables		NA		
ODD 12 Consommation et production responsables				
ODD 13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques				
ODD 14 Vie aquatique		NA		
ODD 15 Vie terrestre		NA		
ODD 16 Paix, justice et institutions efficaces				

## Empreinte Carbone modélisée

Certaines entreprises ne déclarent pas les données relatives à leurs émissions de gaz à effets de serre («GES»). EthiFinance ESG Ratings a mis au point un modèle permettant d'estimer les données manquantes sur les émissions de GES à partir des données disponibles (revenus, nombre d'employés, secteur principal de l'entreprise, consommation d'électricité et de carburant, etc.). Ce module vous permet d'accéder à une estimation de votre empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3.

### N.B. :

- Le scope 1 correspond aux émissions directes résultant de la combustion d'énergies fossiles.
- Le scope 2 est relatif aux émissions indirectes liées à la consommation de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur nécessaire à la fabrication du produit.
- Le scope 3 correspond aux autres émissions indirectes, telles que l'extraction de matériaux achetés par l'entreprise pour la réalisation du produit ou les émissions liées au transport des salariés et des clients venant acheter le produit.

#### Empreinte carbone rapportée

--  
teqCO2



**SCOPE 1**



#### Empreinte carbone estimée

65.39  
teqCO2

teqCO2



**SCOPE 2**



32.64  
teqCO2

--  
teqCO2



**SCOPE 3**



11670.3  
teqCO2

## Taxonomie Verte Européenne

EthiFinance collecte annuellement auprès des entreprises la part de chiffre d'affaires, CapEx et OpEx éligibles et alignés avec le Règlement (UE) 2020/852 (ci-après « taxonomie »).

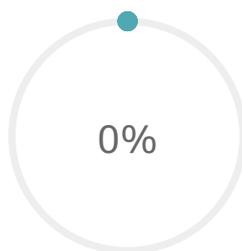
Afin de compléter ce service, EthiFinance a développé une méthodologie interne permettant de déterminer la part du chiffre d'affaires éligible et aligné à la taxonomie pour les sociétés qui n'auraient pas encore publié ces indicateurs.

- L'estimation de l'éligibilité à la taxonomie est déterminée par une analyse semi-automatique des codes NACE, puis au travers d'un retraitement au cas par cas lorsque nécessaire.
- L'alignement estimé est déterminé grâce des coefficients d'alignement sectoriels construits sur un rationnel juridique et sur une analyse de marché, issus d'une méthodologie interne.

### Données agrégées

#### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

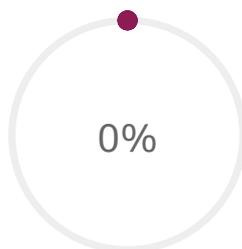


CapEx (Reporté)



#### Alignement

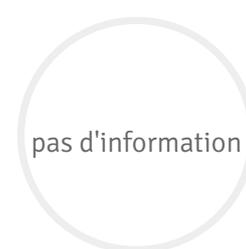
Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



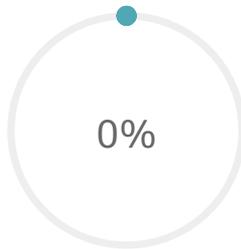
CapEx (Reporté)



## Objectif 1 - Atténuation du changement climatique

### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

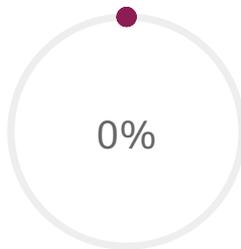


CapEx (Reporté)



### Alignement

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



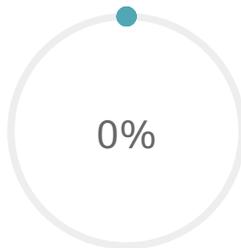
CapEx (Reporté)



## Objectif 2 - Adaptation au changement climatique

### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

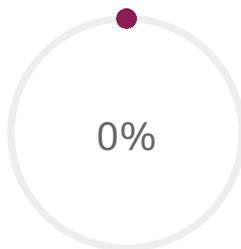


CapEx (Reporté)



### Alignement

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



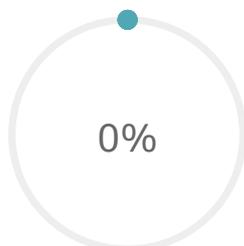
CapEx (Reporté)



### Objectif 3 - Utilisation durable et protection des ressources aquatiques et marines

#### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

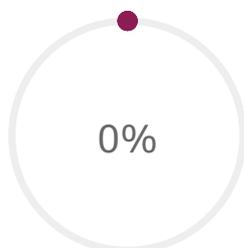


CapEx (Reporté)



#### Alignement

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



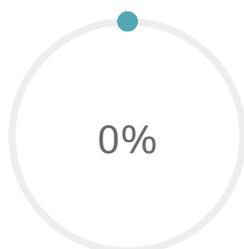
CapEx (Reporté)



### Objectif 4 - Transition vers une économie circulaire

#### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

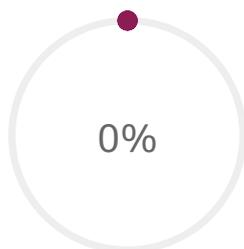


CapEx (Reporté)



#### Alignement

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



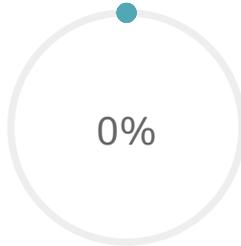
CapEx (Reporté)



## Objectif 5 - Prévention et réduction de la pollution

### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

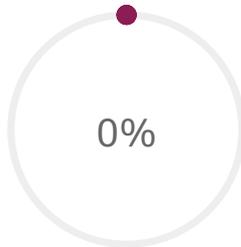


CapEx (Reporté)



### Alignement

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



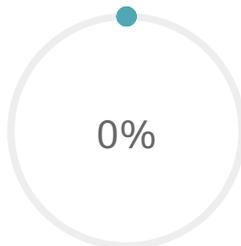
CapEx (Reporté)



## Objectif 6 - Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes

### Éligibilité

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)

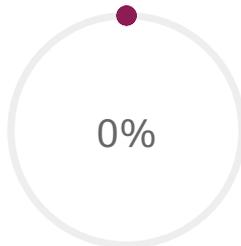


CapEx (Reporté)



### Alignement

Chiffre d'affaires (Estimé)



OpEx (Reporté)



CapEx (Reporté)



## Données brutes

Dans les pages suivantes, EthiFinance ESG Ratings présente les données brutes de votre évaluation portant sur les exercices 2021-2022-2023 pour la campagne EthiFinance ESG Ratings 2024 :

<b>DONNEES ECONOMIQUES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
Chiffre d'affaires consolidé (m€)	34,50	55,68	60,03	Publication entreprise	
Capitalisation boursière au 31/12 (m€)	30,75	28,13	24,08	Publication entreprise	
Enterprise Value (m€)	29,38	25,81	20,71	Calculé automatiquement	
Salaires et traitements (k€)	1 626,00	2 050,73	2 371,31	Calcul avec données publiées	Analyst: - Convert euro to k euro - 2371318/1000
L'entreprise est au-dessus des seuils minimaux de la NFRD	NO	NO	NO	Calculé automatiquement	
<b>REPONSE DE L'ENTREPRISE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
Réponse de l'entreprise au questionnaire EthiFinance ESG Ratings	NON	OUI	OUI	Interne entreprise	
<b>GOVERNANCE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
<b>Risque de dilution des actionnaires minoritaires</b>					
Part du capital détenue par les fondateurs, familles et dirigeants	39,70	37,00	36,99	Interne entreprise	
Contrôle du capital (détention >=34% des titres) par un actionnaire ou un groupe d'actionnaires	OUI	NON	NON	Interne entreprise	
Part du capital détenue en autocontrôle		0,05	0,10	Publication entreprise	Analyst: 3128/3066577
Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	0,53	0,50	0,15	Interne entreprise	
Part du capital détenue par les autres actionnaires détenant au moins 5% du total des titres			5,02	Interne entreprise	Company: Suite à TPI
Existence de droits de vote double ou multiples	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Publication du règlement intérieur du Conseil sur le site web	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	
<b>Composition des instances de gouvernance</b>					
Séparation des rôles de Président du Conseil d'Administration/de Surveillance et de Directeur Général	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: Rémi BAERT (Chairman and CEO)
Nombre de membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	4,00	4,00	4,00	Publication entreprise	Analyst: - Rémi Baert - Amaury Dupoey

					- Sébastien Astegiano - Astrid Menut
Nombre d'Administrateurs indépendants	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise	Analyst: - Sébastien Astegiano
Part des administrateurs indépendants au Conseil	25,00	25,00	25,00	Calculé automatiquement	
Nombre de membres exécutifs au Conseil d'Administration/de Surveillance	2,00	2,00	2,00	Publication entreprise	Analyst: - Rémi Baert - Astrid Menut
Nombre d'administrateurs représentant un actionnaire significatif (possédant >10% des actions ou des droits de vote) (hors fondateurs et familles)	1,00	0,00	1,00	Calcul avec données publiées	Analyst: - Rémi Baert
Nombre de membres (non exécutifs) représentant les fondateurs et familles au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00		Publication entreprise	
Nombre de représentants des salariés au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	
Nombre de femmes au Conseil d'Administration/de Surveillance	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise	Analyst: - Astrid Menut
Part des femmes au Conseil d'Administration / de Surveillance	25,00	25,00	25,00	Calculé automatiquement	
Expertise des membres du Conseil d'Administration/de Surveillance	Expérience en finance/Audit OU secteur	Expérience en finance/Audit OU secteur	Expérience en finance/Audit OU secteur	Publication entreprise	Analyst: -Business: Rémi Baert, Amaury Dupoey, Sébastien Astegiano, Astrid Menut
Nombre de membres au sein du Comité Exécutif (ou Comité de Direction si structure de gouvernance duale)	5,00	6,00	8,00	Interne entreprise	
Part des femmes au Comité Exécutif (ou Comité de Direction)	40,00	33,33	37,50	Interne entreprise	
<b>Fonctionnement des instances de gouvernance</b>					
Engagement de conformité aux recommandations d'un code de gouvernance d'entreprise	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: Middlenext governance code
Evaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration/de Surveillance	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation	Interne entreprise	
Nombre de réunions du Conseil	7,00	7,00	7,00	Interne entreprise	
Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Existence d'un comité d'audit et des risques	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Existence d'un comité des rémunérations et/ou des nominations	NON	NON	NON	Interne entreprise	

Rémunération des dirigeants et administrateurs					
Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil d'Administration/de Surveillance (k€)	0,00	0,00	0,00	Publication entreprise	
Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur) (k€)	63,00	85,00	102,00	Interne entreprise	
Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	NA	NA	NA	Interne entreprise	Company: Aucune rémunération variable du responsable de l'exécutif.
Résultat du vote de l'AG de la résolution portant sur la rémunération du dirigeant de l'exécutif				Publication entreprise	Analyst: No resolution on the compensation of the CEO on the agenda
Ratio d'équité (rémunération du DG/rémunération moyenne des salariés)	2,17	2,65	2,75	Calculé automatiquement	
Ethique des affaires					
Publication d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption formalisée	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	
Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Company: Chine. Company: - China
Exposition du secteur à la corruption	Faible	Faible	Faible	Autre(s) source(s)	
Part des salariés formés au cours de l'exercice aux pratiques anticorruption (%)	2,00	4,84	4,84	Interne entreprise	Company: Dirigeants et acheteurs.
Existence d'un système d'alerte (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI, avec un référent déontologique	OUI, avec un référent déontologique	OUI, avec un référent déontologique	Interne entreprise	
Nombre d'alertes/questions/demandes de conseils reçues par le système d'alerte	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Publication des dépenses de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	Interne entreprise	
Part des frais d'audit sur le total des frais des commissaires aux comptes	100,00	99,00	100,00	Interne entreprise	
Politique RSE et enjeux extra-financiers					
Publication d'une stratégie RSE structurée (avec ou sans objectifs)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	
Existence d'un(e) responsable ou d'une direction dédiés aux enjeux de RSE / développement durable et présence au comité exécutif (ou comité de direction)	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	Interne entreprise	Analyst: Vincent Baudoin : Head of Communication
Présentation de la stratégie RSE au Conseil d'Administration au cours de	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	

l'année					
Existence d'un comité RSE/ de développement durable au Conseil d'Administration/ de Surveillance	NON, mais les responsabilités RSE sont identifiées et assurées par un autre comité ou par un membre du Conseil	NON, mais les responsabilités RSE sont identifiées et assurées par un autre comité ou par un membre du Conseil	NON, mais les responsabilités RSE sont identifiées et assurées par un autre comité ou par un membre du Conseil	Interne entreprise	
L'entreprise est-elle une "société à mission" (ou équivalent) ou a-t-elle une certification Bcorp (ou équivalent) ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Analyse et/ou hiérarchisation des enjeux ESG du groupe	OUI et hiérarchisation des enjeux ESG	OUI et hiérarchisation des enjeux ESG	OUI et hiérarchisation des enjeux ESG	Publication entreprise	
Publication d'un reporting RSE et audit par un auditeur externe	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Not identified	Company: Ethifinance ESG ratings. Analyst: Not relevant for this indicator
Signature et niveau de différenciation Pacte Mondial	Non signataire	Non signataire	Non signataire	Autre(s) source(s)	
Formalisation et certification d'un Plan de Continuité d'Activité (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
<b>ENVIRONNEMENT</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
<b>Politique environnementale et système de management</b>					
Publication d'une politique environnementale (enjeux et objectifs)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Existence d'un système de management environnemental (SME) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 14001, EMAS) (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas de système de management environnemental (SME)	Pas de système de management environnemental (SME)	Pas de système de management environnemental (SME)	Interne entreprise	
Ecoconception et part des produits/services ayant fait l'objet d'une Analyse du Cycle de Vie (ACV) (identifié au cours des 3 dernières années)	NA	NA	NA	Interne entreprise	
Total des provisions pour risques environnementaux	NA	NA	NA		
Part des produits/services (ou du CA) disposant d'un label environnemental/ écolabel reconnu (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas de labellisation	Pas de labellisation	Pas de labellisation	Interne entreprise	
L'entreprise a-t-elle analysé son exposition aux risques de transition et/ou aux risques physiques liés aux changements climatiques ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
<b>Energie et GES</b>					
L'entreprise s'est-elle fixé un	NON	NON	NON	Interne entreprise	

objectif climatique quantitatif (énergie, émissions de GES)?					
Mesures en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Analyst: Reducing energy consumption in heating and air conditioning -Increasing insulation in warehouses -Green mobility policy -Use of renewable energy suppliers
Réalisation d'un audit énergétique (et périmètre) au cours des 3 dernières années	Pas d'audit	Pas d'audit	Pas d'audit	Interne entreprise	
Consommation énergétique totale (MWh)	102,76	160,87	178,00	Interne entreprise	
Consommation totale d'électricité (MWh)	82,76	101,87	128,00	Interne entreprise	
Consommation totale de pétrole (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Consommation totale de gaz (MWh)	20,00	59,00	50,00	Interne entreprise	
Consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée (MWh)	14,08	8,18	15,00	Interne entreprise	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO2e)	8,86	26,10		Interne entreprise	Company: Notre premier bilan carbone est en cours. Il est réalisé par un organisme accrédité par la BPI.
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - location-based (tCO2e)	8,20	10,20		Interne entreprise	Company: "
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - market-based (tCO2e)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	Company: "
Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) (tCO2e)	17,06	36,30		Calculé automatiquement	
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 amont (tCO2e)				Interne entreprise	Company: "
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO2e)				Interne entreprise	Company: "
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tCO2e)				Calculé automatiquement	Company: "
<b>Eau</b>					
Dispositifs visant à traiter, recycler ou réutiliser l'eau (identifié au cours des 3 dernières années)	NA	NA	NA		
Consommation d'eau (m3)	NA	NA	NA		
Rejet de substances prioritaires dans l'eau (tonnes)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
<b>Déchets</b>					

Existence d'un plan d'actions en faveur de la gestion des déchets (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI		Publication entreprise	
Production de déchets non-dangereux (tonnes)	6,00	10,00	13,00	Interne entreprise	
Production de déchets dangereux, radioactifs ou spéciaux (tonnes)	0,80	1,30	1,50	Interne entreprise	
Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe)	80,00	80,00	80,00	Interne entreprise	
<b>Biodiversité</b>					
Diagnostic biodiversité (évaluation des impacts et de la dépendance des activités de l'entreprise) (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Impact des activités sur des zones protégées et/ou riches en biodiversité (identifié au cours des 3 dernières années)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Interne entreprise	
Diagnostic des ressources naturelles critiques (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
<b>SOCIAL</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
<b>Caractéristiques et politique sociale</b>					
Existence d'une Direction des Ressources Humaines au niveau du Groupe (ou Responsable RH dédié(e) pour les entreprises de plus petite taille)	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Publication entreprise	Analyst: - Astrid Menut
Effectif total en fin d'exercice (en ETP ou en nombre, y compris CDD, intérim, etc.)	56,00	64,00	64,00	Interne entreprise	
Effectif permanent fin d'exercice (en ETP ou en nombre)	55,00	63,00	52,00	Calculé automatiquement	Company: 52 mais ne s'inscrit pas automatiquement.
Effectif non-permanent fin d'exercice (en ETP ou en nombre : CDD, intérim, apprentis, etc.)	1,00	1,00	12,00	Interne entreprise	Company: Intérimaires pour faire face à une activité saisonnière importante en fin d'année.
Part de l'effectif non permanent	1,79	1,56	18,75	Calculé automatiquement	
Evolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant	14,00	8,00	-11,00	Calculé automatiquement	
Mise en place de restructurations ayant entraîné des licenciements économiques collectifs au cours de l'exercice	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
<b>Conditions de travail</b>					

Publication d'un engagement à promouvoir la liberté d'association et le dialogue social	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Taux de départ des salariés (nombre de départs de salariés (ETP) / effectif total (ETP))	17,39	35,64	35,00	Interne entreprise	
Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Company: AGA. Analyst: Free shares plan, employee shareholding
Nombre d'employés opérant sous des accords collectifs	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Part de l'effectif opérant sous un accord collectif	0,00	0,00	0,00	Calculé automatiquement	
Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
<b>Développement des compétences</b>					
Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation (%)	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Taux de formation de l'effectif	10,44	3,71	67,50	Interne entreprise	Company: 2 salariés sur 3 ont bénéficié en 2023 d'une formation à la sécurité incendie.
Nombre moyen d'heures de formation par salarié (nombre d'heures de formation/ effectif total)	23,80	24,50	3,54	Interne entreprise	Company: 35H formation CSE pour 5 personnes, et 2h formation incendie pour 54 personnes => 283/80 = 3,54. Probable erreur sur années précédentes car la formule portait sur l'effectif des salariés formés.
<b>Egalité des chances</b>					
Plan d'actions en faveur de l'égalité des chances et de la diversité (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Analyst: Proactive recruitment of disabled employees; promotion plan for this category
Part des femmes dans l'effectif	35,09	40,00	38,46	Interne entreprise	
Part des femmes managers	40,00	44,00	42,86	Interne entreprise	
Ecart de rémunération entre hommes et femmes				Publication entreprise	Company: Aucun écart ne sera jamais toléré chez Kumulus Vape.
Part des salariés en situation de handicap	7,14	6,25	6,25	Interne entreprise	
<b>Santé-sécurité</b>					
Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (ISO 45001) (identifié au cours des 3 dernières années)	Présence d'un système de management HSS non certifié	Présence d'un système de management HSS non certifié	Présence d'un système de management HSS non certifié	Interne entreprise	

Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	1,79	2,26	6,29	Interne entreprise	Company: 91 jours AT ou trajet. 813 jours maladie ordinaire. 251 jours ouvrés en 2023. Effectif moyen : 57,27.
Taux de fréquence des accidents du travail (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	21,63	21,09	37,25	Interne entreprise	Company: 4 AT avec arrêts. Nombre d'heures travaillées = 107372.
Taux de gravité des accidents du travail (Nombre de jours perdus pour accident ou maladies professionnelles x 1 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,06	0,36	1,50	Interne entreprise	Company: 162 jours AT et maladie pro.
Taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaires (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
<b>PARTIE PRENANTES EXTERNES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
<b>Relation avec les fournisseurs</b>					
Politique d'achats responsables incluant des critères sociaux (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Politique d'achats responsables incluant des critères environnementaux (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement	NON	NON	NON	Interne entreprise	
L'entreprise a-t-elle réalisé une cartographie de ses fournisseurs en situation de dépendance économique ? (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Part des fournisseurs/sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères sociaux	Pas d'audits réalisés	Pas d'audits réalisés	Pas d'audits réalisés	Interne entreprise	
Part des fournisseurs/sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères environnementaux	< 50% des fournisseurs/sous-traitants audités	< 50% des fournisseurs/sous-traitants audités	< 50% des fournisseurs/sous-traitants audités	Interne entreprise	
<b>Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits</b>					
Existence d'un système de management de la qualité et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 9001) (identifié au cours des 3 dernières années)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Interne entreprise	
Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients au cours des trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	

Taux d'imposition effectif payé	29,60	25,38	24,22	Interne entreprise	Analyst: 858 062/ 3 542 502
Présence de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière ou des paradis fiscaux	NON	NON	NON	Publication entreprise	
<b>Cybersécurité</b>					
Les risques informatiques/ cyber sont-ils présentés dans les risques opérationnels de l'entreprise ?	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: Une formation a d'ailleurs eu lieu en janvier 2024 à l'attention des 35% d'employés concernés.
L'entreprise est-elle certifiée ISO 27000 (cybersécurité) ou équivalent ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Part des salariés ayant bénéficié d'une formation en matière de cybersécurité	7,14	6,25	11,53	Interne entreprise	Company: Cette proportion est montée à 35% en janvier 24.
Existence de tests d'intrusion des systèmes IT	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	

Disclaimer © 2024 EthiFinance. Tous droits réservés.

Cette publication (ci-après la « Publication ») a été réalisée et distribuée par EthiFinance.

EthiFinance est le seul et unique détenteur (le cas échéant conjointement avec ses fournisseurs) des droits de propriété intellectuelle relatifs à cette Publication, plus généralement aux informations qu'elle contient et aux Publications qui en seront dérivées le cas échéant.

Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à diffuser, reproduire, modifier et commercialiser, en tout ou partie, la présente Publication. Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à créer de nouveaux supports de recherche, des bases de données ou de nouvelles Publications sur la base d'informations dérivées de la présente Publication.

Cette Publication, et le service EthiFinance ESG Ratings, contiennent des analyses, des informations, des scores, des évaluations ou de la recherche qui se rapportent exclusivement à la performance ESG (environnement, social et gouvernance) des entités à l'étude.

La présente Publication ne constitue en aucune manière un « conseil en investissement » au sens de l'article D.321-1 du Code monétaire et financier, une « recommandation d'investissement » au sens de l'article 3-1-35 du Règlement européen n° 596/2014 du 16 avril 2014 dit « Abus de marché », ou plus généralement une quelconque recommandation ou une offre d'acheter ou de souscrire, de céder ou de conserver un titre.

Cette Publication ne pourra en aucun cas être utilisée par l'entreprise concernée pour structurer un financement et notamment, sans que cette liste soit limitative : la mise en œuvre d'un crédit à impact, une émission obligataire, etc.... ou pour évaluer le risque de crédit, le risque de liquidité ou tout autre élément n'appartenant pas directement et exclusivement à la performance ESG. Cette Publication n'a qu'un objectif informationnel.

Cette Publication est à destination exclusive de l'entreprise à l'étude. Cette dernière n'est pas autorisée à la diffuser à des tiers, quels qu'en soient les motifs ou les destinataires, sans autorisation préalable et expresse d'EthiFinance. Les informations relatives à des tiers identifiés, au « Top 5 des entreprises du secteur », à l'empreinte carbone modélisée et d'une manière générale, toutes les données ne concernant pas exclusivement la société à l'étude ne pourront pas, sans exception aucune, faire l'objet d'une diffusion à des tiers.

EthiFinance observe le plus grand soin possible dans la sélection, la révision et l'utilisation des informations et données utilisées. Ces données ont été obtenues par des tiers dont l'information peut légitimement être considérée comme juste et fiable, par de l'information publique ou par l'entreprise à l'étude et peuvent donc être soumises à modification. Certaines données utilisées pour l'élaboration de la présente Publication ont été obtenues grâce à des sources considérées comme fiables et sur lesquelles EthiFinance ne dispose pas de moyen direct de vérification et de contrôle. Les informations sont fournies « en l'état » et ni EthiFinance, ni ses fournisseurs, n'acceptent aucune responsabilité pour les dommages ou pertes, directs ou indirects qui pourraient résulter de l'utilisation de cette Publication ou des informations contenues dans ce document, de quelque manière que ce soit.

Votre attention est ainsi attirée sur l'importance de prendre connaissance des informations contenues par les dernières Publications établies par EthiFinance, en tenant compte de leur date d'édition. Les Publications sont sujettes à des modifications et des mises à jour régulières. Il s'agit d'une analyse qui est subjective et qui n'est pas adaptée à la situation financière, au niveau de connaissance ou d'expertise de son destinataire. Les Publications ne sauraient remplacer les compétences, l'expérience, l'évaluation et les connaissances des décisionnaires dans leurs choix commerciaux ou d'investissements.

EthiFinance, ses dirigeants, employés, représentants, conseils et tous ses fournisseurs déclinent toutes les garanties, explicites ou implicites, directes ou indirectes, compris les garanties de qualité marchande, d'exhaustivité, d'exactitude, de complétude, de pérennité, de véracité ou d'adéquation à un usage particulier des informations contenues dans ce document.

Aucune société du groupe n'est engagée par cette Publication.

Andromède SAS détient en tant qu'actionnaire majoritaire Rémy Cointreau, Oeneo et EthiFinance SAS. La présidente d'EthiFinance SAS est membre du Conseil d'administration de Crédit Agricole S.A et CACIB.

(contact : [reporting-esgratings@ethifinance.com](mailto:reporting-esgratings@ethifinance.com))